



**ラーメンが生まれ変わりました!!**

じゅうゆラーメン

とんこつラーメン

お客様の「一ズ」にお応えするため、「ラーメン」がさらに美味しくなりました! 「とんこつラーメン」は、オイルを変更したことにより、今までのマイルドな味に加えて、より一層、深みと濃くがアップし、麺との絡みも抜群になりました。しょゆラーメンは、魚介系の味を加えることによって、関東風の味になり、香り豊かに仕上りました。皆さまもぜひ一度、美味しいなったとんこつ、しょゆラーメンをご賞味ください! 今後も、創意工夫をかさねて、常においしい商品、お客様に元気になつていただける商品を開発します!

(商品開発本部 野馬 嘉晃)

## 創作川柳八選

経営コンサルのひとり言 27

題目: 風

皆さん、ご快労さまです。顔晴ってお仕事に取り組まれていますか? 今回のコラムは、以前、といつても、もう2年以上前になりますが、当コラムで川柳を出稿し、好評を博したのに気をよくして作り続けた創作川柳の中から、小社内で好評だった8作です。お目通りいただければ幸甚です。

(株)システムコンストラクション 清野 秀道

満面の笑みで風を託して帆を上げる  
追い風に沸々沸いてくる勇気  
タンポポを飛ばして風の真似をする  
想い出が溢れて来ます・風の街  
真実を語ると風が透き通る  
風向きを変えねばならぬ握手する

## 昇格人事

● 伊藤本部長

入社して10年を迎えた。現場で数々の経験をし、現在に至ります。今でも変わっていないのは、常に「いつも明るく人のため」と心がけていることです。その思いをより強く深くし行動していく。役職だけで動くのではなく、周りの環境が、自分自身に指令を出しているという状況を察知し、常に「とんぼの眼」のように、いろいろな角度から物事を捉え、それが経営理念に沿っているのかを判断していきます。

(F.C.開発本部 伊藤 毅)

● 古賀店長代行

リズム食品に入社し、1年が過ぎました。「生懸命をモットーく、同時に責任も感じます。役職をいたいたことで、一つ上の仕事ができるようにしていきます。また今まで希薄だったゴスケーション作りも、自ら積極的に取り組みたいと思います。まだ管理運営とともに不十分な「麺亭」ですが、率先してけん引できるようがんばります! (麺亭京泊店 重信 幸)

リズム食品に入社し、1年が過ぎました。一生懸命をモットーく、ただひたすら走ってきた1年だったように思います。(麺亭小月店 古賀 聰)

# MY箸運動を始めました!!

皆さんは「MY箸運動」をご存知でしょうか? 飲食店での地球環境を考えた運動のひとつで、お客様に「MY箸」を持ってきていただき、割り箸を使わずに食事をしてもらいう運動のことです。これにより少しでも森林伐採を減らし、「三」を減らし、二酸化炭素の排出量を減らすことができます。「置き箸」をスタートした某大手飲食店もあります。お客様が、身近なところから、地球環境にやさしいことをしていくことができます。現在、北九州の直営店では、この「MY箸運動」を行なっています。まだまだ、この運動の認知度は低いのですが、これからは「健康安全安心」と並んで「環境問題」も、飲食業に限らず、大切なキーワードだと思います。お箸だけでなく、「三」の分別や「ビー用紙の再利用など、身近なところから環境問題に取り組んでみてはいかがでしょうか? 皆さんも、まずは「MY箸運動」からはじめてみませんか?

(F.C.サポート本部 藤本 正道)

マイ箸でお得!!  
マイ箸をご持参のお客様、サービスいたします!  
マイ箸がハシ、箸が...  
ラーメン屋が、出来ること。  
私たち風葉ラーメンは、環境問題について、何が出来るか考えてみました。  
そして小さな事ですが、「削箸の使用量を減らす事」から始めました。

マイ箸で、お得。  
マイ箸をご持参のお客様、サービスいたします。  
for forest!  
We have our  
持 箸  
for you!  
for earth!  
Chopsticks

## 関東ミ・IN HKK研修

3月25日に、関東地区合同のミ・IN HKK研修を行ないました。朝と夜の2回行ない、総勢25名の社員さんやキャストさんが、参加してくれました。今回は、グループミーティングを取り入れて、それぞれの仕事に対する考え方や意見などを、たくさん聞くことができました。皆さん本当に仕事に対して真剣に取り組んでいて、イキイキしている姿が印象的でした。次回は、7月にNHKK研修、11月に合同ミ・IN HKK研修を予定していますので、どうぞ参加してください!

(教育本部 利嶋 美保)

レポートより

- 自分の足りない部分や、営業内容の確認に気づきました。今何をするべきか、一つひとり考えながら仕事に励みます。
- 今までの自分の接客や、ホールのまわし方を再確認し、先輩方をよく観察して、自分の足りない所や改善点を見直します。
- お客様、キャストの皆さんから常に喜ばれる人になることが、目標になりました。
- DVDを観て、「お客様に関心を持つことが大切、それはお客様を喜ばせたいから」という言葉が印象に残りました。「お客様」を見るのではなく、「一人ひとり個人」であると捉えて、接していくべきなのだと感じました。

● 古賀店長代行

リズム食品に入社し、1年が過ぎました。「生懸命をモットーく、同時に責任も感じます。役職をいたいたことで、一つ上の仕事ができるようにしていきます。また今まで希薄だったゴスケーション作りも、自ら積極的に取り組みたいと思います。まだ管理運営とともに不十分な「麺亭」ですが、率先してけん引できるようがんばります! (麺亭京泊店 重信 幸)

リズム食品に入社し、1年が過ぎました。一生懸命をモットーく、ただひたすら走ってきた1年だったように思います。(麺亭小月店 古賀 聰)